



Российская Федерация  
Костромская область  
АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ  
АДМИНИСТРАЦИИ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**П Р И К А З**

19 января 2021 года

№ 17

**Об итогах мониторинга качества повышения квалификации и профессионального роста педагогов**

В соответствии с приказом Управления образованием от 11.01.2021 года №2 «Об утверждении плана внутриведомственного контроля», аналитической справкой по итогам мониторинга качества повышения квалификации и профессионального роста педагогов от 18 января 2021 года, представленной заведующим РМК Румянцевой Л.Ю.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить результаты аналитической справки по результатам мониторингового исследования качества повышения квалификации и профессионального роста педагогов образовательных организаций Буйского муниципального района (справка прилагается).
2. Отметить качественную работу руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей по УВР по организации работы на уровне образовательной организации по повышению квалификации педагогов
3. Руководителям образовательных при планировании и организации работы по повышению квалификации и профессиональному росту педагогов в 2021 году учитывать рекомендации, данные в аналитической справке.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образованием



Т.Н. Яурова

Утверждена  
приказом Управления образованием  
администрации Буйского муниципального  
района от 19.01.2021 года №17

**Аналитическая справка**  
**по результатам мониторингового исследования качества повышения**  
**квалификации и профессионального роста педагогов образовательных**  
**организаций Буйского муниципального района**

от 18 января 2021 года

**I. Введение**

Мониторинг качества повышения квалификации и профессионального роста педагогов образовательных организаций Буйского муниципального района (далее – Мониторинг) проводился в соответствии с планом внутриведомственного контроля Управления образованием администрации Буйского муниципального района, утверждённым приказом Управления образования от 04.09.2020 года №195

**Цель мониторинга:** получение объективной информации о повышении квалификации педагогов образовательных организаций Буйского муниципального района за 2020 год

**Задачи мониторинга:**

- контроль своевременности прохождения педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций курсов повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности;
- контроль выполнения плана повышения квалификации;
- определение соответствия уровня профессиональной подготовки педагогов нормативным требованиям;
- планирование работы районного методического кабинета Управления образования по повышению эффективности работы по повышению квалификации и профессионального мастерства педагогов

Мониторинговое исследование проводилось в соответствии с Программой мониторинга в период с 11 по 18 января 2021 года удаленно. Руководители ОО заполняли предложенную им форму мониторинга, расположенную районного методического кабинета Управления образованием

Анализ повышения квалификации осуществлялся за 2020 год.

Создание условий для осуществления образовательной деятельности, в том числе кадровых – один из критериев эффективности деятельности руководителя образовательной организации. Обеспечение качества образовательных услуг невозможно без постоянного повышения квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности.

Согласно п.п. 2 п. 5 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. В системе образования Костромской области созданы все условия для своевременного прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников как в ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», так и в иных образовательных организациях, оказывающих услуги дополнительного профессионального образования.

В исследовании приняли участие 100% образовательных организаций (10 организаций, из них 8 общеобразовательных организаций, 1 организация дошкольного образования и 1 организация дополнительного образования), 186 педагогов.

## Информация о педагогах образовательных организаций

	ОО	Общее количество педагогов	Их них совместителей
<b>1</b>	МОУ Барановская СОШ	15	0
<b>2</b>	МОУ Гавриловская СОШ	11	2
<b>3</b>	МОУ Корежская ООШ	22	0
<b>4</b>	МОУ Кренинская СОШ	11	2
<b>5</b>	МОУ Ликургская ООШ	7	0
<b>6</b>	МОУ Талицкая СОШ	14	1
<b>7</b>	МОУ СОШ № 1 им. Ивана Нечаева г.п.п. Чистые Боры	42	3
<b>8</b>	МОУ Шушкодомская СОШ им. Архипова И.С.	12	1
<b>9</b>	МДОУ д/с «Дельфин» г.п.п. Чистые Боры	27	0
<b>10</b>	МУ ДО ДЮСШ г.п.п. Чистые Боры	11	5
<i>Итого</i>	<b>10</b>	<b>172</b>	<b>14</b>

Из 14 педагогов-совместителей 10 совмещают работу в образовательных организациях муниципалитета, поэтому при анализе учитывались данные о 162 педагогах.

### II. Результаты мониторинга

Количество педагогов, прошедших повышение квалификации в 2020 году, 116 человек, что составляет 74% от общего количества педагогов. Это на 4% больше, чем в прошлом году

	ОО	Число педагогов, прошедших повышение квалификации		
		ВСЕГО,	из них	
			в ОГБОУ ДПО КОИРО	В иных организациях
<b>1</b>	МОУ Барановская СОШ	14	11	8
<b>2</b>	МОУ Гавриловская СОШ	10	10	4
<b>3</b>	МОУ Корежская ООШ	10	8	3
<b>4</b>	МОУ Кренинская СОШ	6	6	3
<b>5</b>	МОУ Ликургская ООШ	7	7	4
<b>6</b>	МОУ Талицкая СОШ	8	7	3
<b>7</b>	МОУ СОШ № 1 им. Ивана Нечаева г.п.п. Чистые Боры	37	36	10

<b>8</b>	МОУ Шушкодомская СОШ им. Архипова И.С.	8	7	5
<b>9</b>	МДОУ д/с «Дельфин» г.п.п. Чистые Боры	19	16	14
<b>10</b>	МУ ДО ДЮСШ г.п.п. Чистые Боры	0	0	0
<i>Итого</i>		<b>119</b>	<b>108</b>	<b>54</b>

При формировании заказа на повышение квалификации на 2020 год на обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности от образовательных организаций было подано 80 заявок, из них обучение по данным программам в ОГБОУ ДПО КОИРО прошли 76 человека (95% от плана). Большинство педагогов, не прошедших курсы (3 человека – это педагоги, уволившиеся в течение года, два педагога не завершили обучение и не получили удостоверение – Хазов Д.С. и Прохоров И.В.)

До начала обучения по программам по профилю профессиональной деятельности педагоги проходят входное оценивание. Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших добровольную диагностику профессиональных дефицитов составила 63 человека. Все они прошли повышение квалификации по индивидуальному образовательному маршруту на основе диагностики профессиональных дефицитов

		Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших добровольную диагностику профессиональных дефицитов	Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по индивидуальному образовательному маршруту
<b>1</b>	МОУ Барановская СОШ	8	8
<b>12</b>	МОУ Гавриловская СОШ	3	3
<b>3</b>	МОУ Кренинская СОШ	4	4
<b>4</b>	МОУ Корежская ООШ	4	4
<b>5</b>	МОУ Ликургская ООШ	5	5
<b>6</b>	МОУ Талицкая СОШ	3	3
<b>7</b>	МОУ СОШ № 1 им. Ивана Нечаева г.п.п. Чистые Боры	21	21
<b>8</b>	МОУ Шушкодомская СОШ им. Архипова И.С.	2	2

9	МДОУ д/с «Дельфин» г.п.п. Чистые Боры	1	1
10	МУ ДО ДЮСШ г.п.п. Чистые Боры		
<i>Итого</i>		<i>51</i>	<i>51</i>

Большинство педагогов прошли курсы повышения квалификации на базе ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» (87%). Курсы по профилю преподаваемого предмета 100% педагогов образовательных организаций прошли на базе ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования».

Количество педагогов, прошедших обучение на базе других образовательных организаций составило 54 человека.

В рамках реализации проекта «Современная школа» педагоги школ, на базе которых открыты центры «Точка роста» прошли обучение на курсах повышения квалификации по теме: «Гибкие компетенции проектной деятельности» (Фонд новых форм развития образования): 5 педагогов МОУ Барановская СОШ и 6 педагогов МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры.

5 педагогов прошли повышение квалификации на базе ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по теме: «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям учащихся»

В рамках национальной системы учительского роста в 2020 году повышение квалификации прошли 18 педагогов (10% от общего количества педагогов муниципалитета при целевом показателе 5%):

— обучение по программе повышения квалификации в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование» на базе ФГАОУ ДПО «Центр реализации государственной

образовательной политики и информационных технологий» прошли 14 педагогов из МОУ Кренёвская СОШ, МОУ Ликургская ООШ, МОУ Шушкодомская СОШ, МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Бory

— 4 педагога из МОУ Талицкая СОШ и МОУ Корёжской СОШ прошли повышение квалификации по теме: «Подготовка российских школьников к участию в международных исследованиях ИКТ-грамотности».

В рамках федеральной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» от системы образования Буйского муниципального района получили 7 человек прошли обучение по персональным цифровым сертификатам.

**Список участников обучения в рамках федеральной программы «Цифровая экономика» (цифровые сертификаты) на платформе 20.35**

№	Ф И.О.	Место работы	Название курсов	Организатор курсов
1	Яурова Татьяна Николаевна	Управление образованием	Создание сайта на платформе Tilda. Основы Интернет-маркетинга	Сбербанк России
2	Морозов Глеб Александрович	Управление образованием	Веб-дизайн и веб-разработка	ФГБОУ ВО "Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого"
3	Татаринцева Ирина Валерьевна	Управление образованием	Сайт: от идеи до первой продажи	АНО ДПО "СофтЛайн Эдюкейшн"
4	Ушаков Роман Павлович	Управление образованием	Администрирование Linux	Академия АйТи
5	Фомичева Светлана Владимировна	МОУ Гавриловская СОШ	Применение аддитивных технологий в образовательном процессе	АНО ДПО «МЦК «ЦЕЛЬ»
6	Тарасова Наталья Геннадьевна	МОУ СОШ №1 им. И.Нечаева г.п.п. Чистые Бory	Основы работы в Adobe Photoshop	АНО ДПО "Региональный учебный центр"
7	Нечаева Ольга Сергеевна	МОУ СОШ №1 им. И.Нечаева г.п.п. Чистые Бory	Основы виртуальной реальности в Unreal Engine	Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема

37 педагогов прошли обучение на курсах, проводимых в рамках реализации Национального проекта «Образование» на базе ФГБОУ ВО «Костромской государственной университет»;

1. «Информационно-коммуникационные (цифровые) технологии в профессиональной деятельности» 21 человек
2. «Разработка контента для цифровых медиа» - 3 человека
3. «Цифровые сервисы для удалённой работы и коммуникаций» - 12 человек

6 сотрудников Управления образованием прошли в 2020 году обучение по программам дополнительного профессионального образования как на базе ОГБОУ ДПО КОИРО, так и на базе других учреждений.

103 педагога прошли курсы, направленные на формирование профессиональных компетенций:

- «Современные подходы к содержанию и организации дополнительного образования детей» (41 человек);
- «Организация проекта «Родительский всеобуч» в муниципальной системе образования» (7 человек);
- «Особенности организации отдыха и оздоровления детей в каникулярный период» (9 человек)
- «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям учащихся» (5 человек)
- «Цифровые образовательные ресурсы в начальной школе на примере Яндекс.Учебника» (9 человек)
- «Эффективное использование системы «NetSchool» Сетевой город. Образование» (17 человек)
- «Эффективная школа: механизмы и инструменты управления» (11 человек)

## **Выводы:**

— Все образовательные организации своевременно формируют заказ на повышение квалификации на календарный год. Однако не во всех учреждениях учитываются потребности в повышении квалификации.

— В ходе проведения мониторинга выявлено, что база прохождения курсовой подготовки ведётся в каждой образовательной организации, при планировании повышения квалификации учитывается предварительное распределение нагрузки педагогов на следующий учебный год. По сравнению с прошлым годом в образовательных организациях улучшилось качество ведения данной базы и контроль за выполнением плана повышения квалификации.

— В ходе анализа выявлено, что наибольшее количество педагогов прошли курсы повышения квалификации на базе ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования».

— Количество педагогов, обучившихся в 2020 году в других образовательных организациях, как и в 2019 году остаётся стабильно высоким. В основном обучение в других организациях проводится в рамках реализации национальных проектов «Современная школа», «Учитель будущего»

— Наблюдается положительная динамика в количестве педагогов, прошедших обучение по программам повышения квалификации (в 2019 году – 70%, в 2020 году – 74% от общего количества педагогов)

— В ходе мониторинга выявлено, что не все педагоги, осуществляющие обучение детей с ОВЗ, имеют необходимую профессиональную подготовку, а также не все педагоги-психологи, учителя-логопеды и педагоги, осуществляющие обучение по дополнительным общеобразовательным программам, имеют курсы повышения квалификации по профилю образовательной деятельности

### **Рекомендации:**

— Применять в практике методической работы разработку и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов (траекторий)

— Организовывать внутрифирменной обучение (повышение профессионального уровня педагогов внутри образовательной организации)

— При формировании заказа на повышение квалификации учитывать результаты мониторингов выявления профессиональных дефицитов и запросов педагогов, а также обеспечить повышение квалификации педагогов по всем преподаваемым предметам и направлениям деятельности

— Обеспечить достижение целевого показателя «Доля педагогов охваченных национальной системой учительского роста» (8% от общего количества педагогов ОО) дорожной карты реализации проекта «Учитель будущего»

— Принимать управленческие решения по результатам анализа работы административно-управленческого персонала по повышению квалификации на уровне образовательных организаций (контроль, анализ результатов, уровень достижения показателей плана повышения квалификации, управленческие решения)

Заведующая РМК УО Буйского района



Л.Ю. Румянцева